

# „Wir repräsentieren die Zukunft“

## Der Weltmarktführer im Bereich „Outplacement“ Career Star Group hält eine Konferenz in Prag

Entlassen! Das ist, wovor sich jeder Angestellte fürchtet – normalerweise. Denn meistens sind die Folgen sehr schwerwiegend und äußerst unangenehm für die Psyche des Betroffenen, für dessen Familie, einfach für alle Lebensbereiche. Dies sei, logischerweise, ein sehr emotionaler Moment im Leben eines Menschen, wobei es noch schwieriger sei, diesen alleine zu überwinden, sagt Cetti Galante von Intoo dem italienischen Teil der Career Star Group. Das muss aber nicht sein. Die Career Star Group mit ihrem weitreichenden internationalen Netzwerk und mit ihrem tschechischen Ableger Teamconsult hilft genau in solchen Fällen – jedem Beteiligten .

Mitte Oktober widmete sich diesem Thema eine Konferenz, die in Prag im Radisson Blue Hotel mit über 70 Teilnehmern aus verschiedenen Ländern stattfand. Einmal jährlich treffen sich Vertreter des Unternehmens Career Star Group in einem der ca. 75 Ländern, in denen es agiert und Partner- bzw. Tochtergesellschaften hat. Somit ist dies eine besondere Ehre für den Standort Tschechien und den dortigen Partner die Teamconsult. Mit vielen verschiedenen Veranstaltungen gab es einen Austausch zwischen



Rick Cobb und Cetti Galante (von links)

Foto: Teamconsult

den Teilnehmern aber auch mit der Öffentlichkeit, der für alle einen großen Gewinn darstellte.

Outplacement ist – überraschend – auf dem tschechischen Markt noch eine absolute Neuheit. Ein paar Hundert nehmen die Dienste der Teamconsult in Anspruch – die Zahlen steigen jedoch stetig. Eigentlich ist es eine Win-Win Situation für jeden Beteiligten.

Heutzutage kommt es häufig vor, dass ein Angestellter entlassen wird, wenn seine Qualitäten nicht mehr gefordert werden – möge er auch der Beste seines Faches sein. Unternehmen haben nun die Möglichkeit die Career Star Group zu beauftragen und dafür zu bezahlen, diesem Arbeitnehmer, dessen Entlassung bevorsteht, vielerlei Chancen aufzuzeigen und ihn durch die kommende Situation zu coachen und zu navigieren.

Im Endeffekt kann jeder einen großen Mehrwert daraus ziehen. Der Betroffene steigt so angenehm und so schnell wie möglich ins Berufsleben wieder ein, das Unternehmen erfüllt seine soziale Verantwortung und nicht nur das.

Entlassungen, vor allem in großer Zahl verunsichern das ganze Unternehmen und können den normalen Betrieb und letztendlich die komplette Produktivität erheblich stören.

Die Erfahrung zeigt, dass Teamconsult den Firmen, die Mitarbeiter entlassen, hilft, die negativen Folgen dessen nahezu aufzuheben. Outplacement trägt somit enorm zu weiteren Stabilität der Firmen bei.

Dabei ist es wichtig direkt mit dem Programm zu starten. Sobald man mit dem Outplacement-Programm anfängt, eröffnen sich Chancen. Je länger man wartet, um so mehr Möglichkeiten lässt man verstreichen. Wie die Coast Guard (Küstenwache) ziehe Outplacement die Betroffenen aus dem Wasser und versorge sie, bis sie wieder auf eigenen Beinen im Berufsleben stehen, so Rick Cobb Board Director der Career Star Group in den USA.

Und genau wie die Küstenwache ist dieses Programm keineswegs nur für Topmanager oder andere Eliten gedacht. Auch der einfache Angestellte kann und sollte in den Genuss dieses Programms kommen, unabhängig von Alter, Ausbildung, Lebensumstände, usw.

Durch diese Bandbreite von möglichen Kunden ist die Arbeit von Teamconsult auch nicht antizyklisch. D.h. auch in Zeiten hoher Konjunktur und wenig Arbeitslosigkeit, gibt es immer genug zu tun.